

Kære bestyrelseskolleger

På onsdag kl. 15.30 afholdes et fagligt møde på DMJX. Vi vil gerne på vegne af samtlige medarbejderrepræsentanter forklare jer baggrunden.

Siden foråret 2023 har der i rektoratet været overvejelser om udfordringer for institutcheferne på DMJX. Forløbet i HL startede for alvor medio september og førte til en beslutning om at ændre strukturen fra fire til to institutchefer. Dette skete uden på noget tidspunkt at inddrage b-siden i SAMU i hverken problembeskrivelser eller løsningsmuligheder.

Medarbejderrepræsentanterne har udarbejdet et detaljeret høringssvar, som udpeger en række udvalgte risici og uhensigtsmæssigheder i den af rektoratet valgte løsning. I forhold til løsningsmuligheder kunne der have været helt andre end den valgte. Medarbejderne bliver derfor i realiteten præsenteret for et fait accompli.

Der er en stor bekymring i gruppen af medarbejderrepræsentanter, da vi oplever en mangel på inddragelse, som hverken lever op til samarbejdsaftalen¹, informationspligten² eller SAMUs interne leveregler.

Vi har i SAMU aftalt en række leveregler³, der skal sikre så konstruktivt og effektivt samarbejde som muligt. Levereglerne er:

- Vi møder hinanden med tillid og respekt
- Vi sikrer i fællesskab tydelige rammer og succeskriterier med fokus på højskolens kerneopgaver
- Vi sikrer i fællesskab balance mellem initiativer, ressourcer og trivsel
- Vi sikrer i fællesskab rettidigt og tilstrækkeligt informationsniveau
- Vi sikrer i fællesskab ansvar, ejerskab og opfølgning på initiativer

På medarbejdersiden oplever vi, at denne frivillige aftale i dette tilfælde og uden forvarsel sættes ud af kraft. Medarbejdersiden oplever især ikke, at rektoratet har sikret et rettidigt og tilstrækkeligt informationsniveau.

Fra samarbejdsaftalen:

Stk. 2. Ledelsens informationspligt

I samarbejdsudvalget skal ledelsen informere om:

...

2. Arbejdspladsens aktuelle situation og forventede udvikling med hensyn til struktur og beskæftigelse især i forbindelse med strukturændringer og i situationer, hvor beskæftigelsen er truet. Planlagte og forventede foranstaltninger skal også inddrages i denne sammenhæng.

...

Information skal gives så tidligt og med et så passende indhold, at der kan gennemføres en grundig drøftelse i samarbejdsudvalget, således at medarbejdernes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens endelige beslutning.

¹ <https://www.samarbejdssekretariatet.dk/wp-content/uploads/Samarbejdsaftalen2021.pdf>

² https://www.samarbejdssekretariatet.dk/wp-content/uploads/Notat_om_ledelsens_informationspligt.pdf

³ Udarbejdet i fællesskab af A- og B-siden i SAMU

Især i forhold til sidstnævnte, er informationen – høringen – sket så sent, at medarbejderes synspunkter ikke har kunnet indgå i den endelige beslutning. Der blev ikke gennemført en drøftelse før den endelige beslutning, men blot truffet en beslutning 24 timer efter modtagelsen af medarbejdernes hørings svar. Informationspligten i samarbejdsaftalen definerer: ”Det er ledelsens ansvar at sikre, at informationen og drøftelsen sker parallelt til ledelses- og beslutningsstrukturen.”⁴ Præsentation af rektoratets høringsnotat af en reelt endeligt truffet beslutning, der allerede er præsenteret for de berørte ledere, lever efter vores mening på ingen måde op til denne pligt.

Alt i alt har forløbet svækket samarbejdet i SAMU. Kernen i problemet er, at medarbejderrepræsentanterne oplever, at rektoratet har foretaget analysen og reelt truffet beslutningen uden at inddrage og drøfte i SAMU. Det sker i forhold til en af de helt store organisationsændringer på DMJX siden etableringen i 2008, men vi oplever tilsvarende mønstre på andre mindre områder, hvor beslutninger som medarbejderrepræsentanter tidligere har været inddraget i, nu blot træffes top-down. Det udfordrer samarbejdet her og nu, men skaber også bekymring og skepsis overfor det fremtidige samarbejde.

I forhold til den konkrete organisationsændring forudser vi en række trivselsmæssige udfordringer for medarbejderne i kølvandet på den kommende offentliggørelse og implementering af den nye organisationsstruktur, uden at der opstår tilsvarende gevinster.

Vi har endnu ikke hørt argumenter og er slet ikke blevet præsenteret for grundige analyser, der antyder at organisationsændringen vil ende som andet end en trivselsmæssig, faglig og økonomisk underskudsforretning for DMJX.

På bestyrelsens pitstop-møde 22. januar blev det slået fast, at højskolen står overfor en række spændende, men også presserende strategiske muligheder og udfordringer i den nære fremtid. Hvis uddannelserne og de medarbejdere, der er knyttet til dem, er optaget af at indkøre og supportere en ny ledelse og organisering, har vi svært ved at se, at der er ressourcer til at arbejde målrettet med højskolens mere strategiske mål og udviklingsbehov.

Det er baggrunden for, at der afholdes et fagligt møde, hvor medarbejderne vil diskutere situationen og betydningen for det fremtidige samarbejde på DMJX.

Venlig hilsen

Anne Danger Boisen Roger Buch

⁴ Samarbejdssekretariatets folder om informationspligten s 13.

Standardregulativ for uddannelsesudvalg på DMJX

BAGGRUND OG INTERESSEOMRÅDE

§ 1

Bestyrelsen har i henhold til §17 i Lov om Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og i overensstemmelse med §16 i vedtægterne for højskolen nedsat et uddannelsesudvalg for (xxxxxx)

Stk. 2. Uddannelsesudvalgets interesseområde er (xxxxxx) og tilknyttede merituddannelser samt efter- og videreuddannelser.

UDVALGETS STØRRELSE OG SAMMENSÆTNING

§ 2

Uddannelsesudvalget sammensættes af både interne og eksterne medlemmer, der tilsammen skal have erfaring med og indsigt i uddannelsesområdet og de ansættelsesområder, som uddannelserne giver adgang til både på kort og på lang sigt. Minimum et af de eksterne medlemmer skal dog have erfaring med og indsigt i udvikling og kvalitetssikring af uddannelser.

Stk. 2. Medlemmer udpeges af prorektor efter indstilling fra institutchefen. Et uddannelsesudvalg skal minimum bestå af 8 personer.

Stk. 4. Der udpeges 2 medlemmer af og blandt de medarbejdere ved højskolen, der fortrinsvis er beskæftiget med undervisning eller forskning inden for udvalgets uddannelsesområde. De medarbejdervalgte medlemmer er beskyttet mod afskedigelse og anden forringelse af forholdene på samme måde som tillidsrepræsentanter inden for vedkommende eller tilsvarende område. Medarbejderne tilrettelægger selv udpegningsprocessen.

Stk. 5. Der udpeges 2 medlemmer af og blandt de studerende inden for udvalgets uddannelsesområde. De studerende tilrettelægger selv udpegningsprocessen.

Stk. 6. Et medlem af uddannelsesudvalget udpeges for en periode på 3 år. Et medlem kan max. deltage i 2 sammenhængende perioder. Som udgangspunkt udskiftes 1/3 af uddannelsesudvalgets medlemmerne årligt.

Stk. 7. Prorektor og institutchefen deltager i møderne.

UDVALGETS ARBEJDE

§ 3

Udvalget er rådgivende og har ingen beslutningskompetence.

Stk. 2 Udvalget mødes mindst to gange årligt. Der er mulighed for ekstraordinære indkaldelser efter behov. Institutchefen sørger for indkaldelser og at der tages referat af møderne. Møderne er åbne for alle højskolens studerende og medarbejdere.

Stk. 3. Institutchefen indkalder til møderne og sørger for at dagsorden og relevant bilagsmateriale udsendes i god tid inden mødet til udvalgsmedlemmerne.

Stk. 4. Institutchefen leder møderne og sikrer at der optages referat.

Stk. 4. Uddannelsesudvalget rådgiver bestyrelsen, rektor og uddannelsesledelsen om uddannelsernes indhold, profil, kvalitet og relevans.

Stk. 5. Uddannelsesudvalget inddrages ved udvikling af nye og eksisterende uddannelser og ved udvikling af nye undervisnings- og prøveformer.

Stk. 6. Uddannelsesudvalget indstiller studieordninger til bestyrelsens eller rektors godkendelse, jf. Lov om Medie- og Journalisthøjskolen § 12, stk. 4.

Godkendt af bestyrelsen den 26. april 2023

Underskrevet af:

2023-05-10

Lea Korsgaard, formand

2023-05-09

Anne Dorthe Hermansen

2023-05-11

Elisa Mortensen

2023-05-09

Peter Østergaard Sørensen

Peter Østergaard Sørensen

2023-05-09

Jacob Kwon

2023-05-09

Simon Tøgern

Simon Tøgern

2023-05-09

Allan Boye Thulstrup

Allan Boye Thulstrup

2023-05-09

Stine Jørgensen

2023-05-09

Julie Orup Holt

2023-05-09

Roger Buch

2023-05-09

Charlie Stjerneklar

2023-05-10

Mads Brandstrup Nielsen

Mads Brandstrup

INTRANOTE signing

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er blevet underskrevet ved hjælp af IntraNote Signing.
Underskrivernes identitet er blevet registreret, og underskriverne står opført nedenfor.

Med min underskrift bekræfter jeg indhold og datoer i dette dokument

Stine Jørgensen

ID: 960d0acd-289f-cd5f-3928-66ab9d97077d

Dato: 2023-05-09 11:34 (UTC)



Jacob Kwon

ID: aca463a0-47dd-a6cb-e096-c3cac48a7f72

Dato: 2023-05-09 10:17 (UTC)



Charlie Stjerneklar

ID: c4e29e02-16c7-f838-8af5-ab366c8102f2

Dato: 2023-05-09 12:01 (UTC)



Allan Boye Thulstrup

ID: 8684acd9-56eb-79e1-61ba-e840d8d43476

Dato: 2023-05-09 17:21 (UTC)

Allan Boye Thulstrup



Anne Dorthe Hermansen

ID: b8663d8b-7f76-385f-94b1-7077ca559ec1

Dato: 2023-05-09 12:32 (UTC)



Lea Korsgaard

ID: 8d1cbbf6-0ab7-c948-3efd-61a3afd0c883

Dato: 2023-05-10 19:49 (UTC)



Simon Tøgern

ID: 133d7221-8606-65ef-6a12-24870ce2bb96

Dato: 2023-05-09 13:06 (UTC)

Simon Tøgern



Mads Brandstrup Nielsen

ID: da07d205-3719-cd2c-2b6d-c46475e4a8a2

Dato: 2023-05-10 06:59 (UTC)

Mads Brandstrup Nielsen



Elisa Mortensen

ID: 2fded504-f268-0a22-75f4-1d43aedfdc2d

Dato: 2023-05-11 10:02 (UTC)



Roger Buch

På vegne af: Rektors område

ID: d9c43935-3014-b560-81da-54dfc3582d19

Dato: 2023-05-09 11:27 (UTC)



Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er blevet underskrevet ved hjælp af IntraNote Signing.
Underskrivernes identitet er blevet registreret, og underskriverne står opført nedenfor.

Med min underskrift bekræfter jeg indhold og datoer i dette dokument

Peter Østergaard Sørensen

På vegne af: Prorektors område - Uddannelse

ID: 411ac7db-22e5-d214-44ad-bb4315edc7a0

Dato: 2023-05-09 11:27 (UTC)

Peter Østergaard Sørensen



Julie Orup Holt

ID: c29af989-50c8-bbf8-c89a-b004fa0e0afd

Dato: 2023-05-09 11:15 (UTC)



Beskrivelse af uddannelsesudvalg på DMJX

Pr. 1. januar 2024 er der fem uddannelsesudvalg, der tilsammen dækker alle uddannelsesaktiviteter på DMJX, herunder også alle efter- og videreuddannelsesaktiviteter.

1. Uddannelsesudvalget for Journalistik og Fotojournalistik
2. Uddannelsesudvalget for Kommunikation
3. Uddannelsesudvalget for Medieproduktion og Ledelse samt TV- og Medieproduktion
4. Uddannelsesudvalget for Visuel Kommunikation
5. Uddannelsesudvalget for diplomuddannelserne, fagjournalisten undtaget

Alle uddannelsesudvalg er underlagt betingelserne i "Standardregulativ for uddannelsesudvalg på DMJX."

Udpegning

Eksterne medlemmer

Eksterne medlemmer udpeges af prorektor efter indstilling fra uddannelsesledelsen.

Medarbejderrepræsentanter

Medarbejderrepræsentanterne udpeges af og blandt medarbejderne. Der er ikke krav om en egentlig valghandling, men medarbejderne kan, hvis dette ønskes bede HR om hjælp til valgprocessen.

Studererrepræsentanter

For de ordinære uddannelser har De studerendes Råd (DSR) det overordnede ansvar for udpegningsprocessen. DSR udpeger, hvis muligt, blandt deres medlemmer det nødvendige antal studenterrepræsentanter og orienterer uddannelsesledelsen om udpegningsprocessen. På Visuel Kommunikation vil DSR så vidt muligt udpege en repræsentant for hver studieretning. Hvis DSR ikke kan finde det nødvendige antal repræsentanter, vil de lovpligtige to studenterrepræsentanter blive udpeget blandt alle uddannelsens studerende på institutchefens foranledning. DSR orienteres om udpegningsprocessen.

For diplomuddannelserne, fagjournalisten undtaget, bistår den uddannelsesansvarlige med udpegningsprocessen af studenterrepræsentanter.

Uddannelsesledelsen sørger for opdaterede lister over medlemmerne i DocuNote.

Udvalgenes arbejde

Der afholdes minimum to møder pr. år. Uddannelsesledelsen bestemmer selv, om møderne skal afholdes fysisk eller som on-line møder. Det første møde holdes i foråret i perioden marts-april og det andet møde i efteråret i perioden oktober-november

Udvalgene skal blandt andet behandle følgende emner:

- Dimittendundersøgelse (Efterår, lige år)
- Aftagerundersøgelse
- Kompetencebehov i medie- og kommunikationsbranchen
- Videnrapport – input til opgørelse af behov for ny viden (Forår, ulige år)

- Praktikforhold
- Årlig kvalitetsberetning – status på den uddannelsesfaglige kvalitet (Orientering om foregående år i foråret og input/kommentarer til indeværende år i efteråret)
- Væsentlige ændringer i studieordningen præsenteres og drøftes (Forår)

Uddannelsesledelsen udvælger relevante dele af ovenstående og drøfter dette med udvalget. Uddannelsesledelsen kan derudover selv bestemme, om der er andre emner, der skal drøftes med udvalget.

Relation til bestyrelsen

Uddannelsesledelsen udarbejder hvert år på baggrund af kvalitetsberetningen og andre relevante analyser og rapporter for året en strategisk vurdering af uddannelsens placering ift. branche, relevant forskning, rekruttering og konkurrenter. Analysen drøftes med uddannelsesudvalget på deres første møde i året. Den strategiske vurdering tilgår rektoratet og bestyrelsen, og indgår i bestyrelsens strategiske drøftelser i september. Den strategiske vurdering udarbejdes som en SWOT-analyse, første gang i 2024. Herefter opdateres analysen årligt.

Efter- og videreuddannelse

Efter- og videreuddannelsesaktiviteterne vil blive dækket ved at chefen for kurser- og videreuddannelse, inviteres til alle møderne og kan komme med forslag til dagsorden. Uddannelsesledelsen sørger for at invitere og informere om møderne.

Honorar

Der ydes ikke honorar til medlemmerne af uddannelsesudvalgene, dog kan transportomkostninger dækkes efter gældende regler og takster. Rejseomkostningerne afholdes af den uddannelse, hvortil udvalget er tilknyttet.

20.02.2024

Side 2 /2

Hvis der er eksterne medlemmer, der er bosat udenfor Danmark, kan disses rejseomkostninger dækkes af højskolen i rimeligt omfang og efter samme retningslinjer og regler, der gælder for DMJX' medarbejdere. Rejseomkostningerne afholdes af den uddannelse, hvortil udvalget er tilknyttet.

Medlemsliste, Uddannelsesudvalg pr. 1. januar 2024

Uddannelsesudvalget for Journalistik og Fotojournalistik

Claes Senger Holtzmann, *data- og analyseredaktør*, Jysk Fynske Medier
Inga Vind, *direktør TV2 Østjylland*
Kaare Sørensen, *redaktør og journalist*, Zetland
Mads Vesterby Damm, *ledende redaktionschef*, DR Nyheder
Marianne Gram, *Ugebladsdirektør og chefredaktør*, Egmont
Naja Nielsen, *director Digital and Channels*, BBC
Palle Jensen, *journalist*, TV2
Sigrid Nygaard, *billedredaktør*, Information
Steen Steensen, *professor i journalistik*, OsloMet
2 studenterrepræsentanter udpeget af DSR
Friederike Felbo, *adjunkt*, medarbejderrepræsentant
Joan Husted, *lektor*, medarbejderrepræsentant

Uddannelsesudvalget for Kommunikation

Trine Keller, *Head of Brand Strategy*, Volvo Cars
Flemming Binderup Gammelgaard, *Chief of Community*, Exfluency (AI)
Mari-Louise Jonsson, *Kommunikationschef*, Moesgaard
Trine Nissen, *Head of Internal Communications*, United Shipping & Trading Company
Allan Visborg Andreasen, *Afd. chef for Politik, Profession og Kommunikation*, Danske Fysioterapeuter
Mie Hovmark, *chefkonsulent og teamkoordinator*, EUD & EUX
Eric Engsig, *konsulent med ansvar for kommunikation*, DGI Østjylland
Reinholdt Schultz, *adm. dir.*, Mannov
Peter Pishai Storgaard, *seniorrådgiver*, Have Kommunikation
Marianne Ping Huang, *Lektor ved Institut for Kommunikation og Kultur*, Aarhus Universitet
Gitte Bang Stald, *lektor, ph.d., leder af DECIDIS netværk*, ITU
Signe Reeholm, *Engagementchef*, Dansk Røde Kors
Caroline Frandsen, *studenterrepræsentant*
Dorte Schiøler, *lektor*, studenterrepræsentant
Jesper Overby, *adjunkt*, studenterrepræsentant

Uddannelsesudvalget for Medieproduktion og Ledelse samt TV- og Medieproduktion

Kristian Farcin-Leth, *direktør*, Mastiff
Nicolai Würtz, *programdirektør*, STV
Christina Ramsø Thomsen, *projektredaktør*, New Danish Screen DFI
Dorte Høeg Brask, *filmkonsulent*, Filmværkstedet
Irene Strøyer, *CSO*, Drive Studios
Jesper Laursen, *CEO*, Brand Movers
Kasper Tøstesen, *Red.chef DR Ung*, DR
Mille Lykke Sørensen, *Manager film solutions Corp Com*, Novo Nordisk
Pernille H. Bengtson, *COO*, Accenture Song
Laust Jørgensen, *CEO*, Peytz
Louise Dandanell Nielsen, *Marketing Manager Tuborg*, Carlsberg Group
Mette Kruse, *Creative Manager*, TV2 Creative
Louise Hall-Nørregaard, *Project Director*, Adapt
Tilde Langholz, *Controller*, Metronome
Louise Birk Arnbjerg, *Creative Delivery Director*, AKQA

Thomas Rye Dinesen, *Partner and managing director*, Studio C
Susanne Lund, *CEO*, CCPH Strategy
Rikke Clausen, *CFO*, AIO
Dorthe Gude, *Chef for Produktionssupport*, TV2 Creative
Eva Novrup Redvall, *Head of Section for Film Studies and Creative Media*, KUA
Bård Blytt Sandstad, *Uddannelseschef*, KEA
Susanne Dahm Frederiksen, *adjunkt*, medarbejderrepræsentant
Kristian Ahm, *adjunkt*, medarbejderrepræsentant
Ida Kyvsgaard Bentzen, *studentrepræsentant* – TVM
Mai Rehnberg Borges, *studentrepræsentant* – TVM
Astrid Beck Lassen, *studentrepræsentant* – TVM
Sofie Hansen Holm, *studentrepræsentant* – TVM
Julie Ditte Gerber, *studentrepræsentant* – TVM
Lasse Hauritz Rasmussen, *studentrepræsentant* – TVM
Jonas Helmer, *studentrepræsentant* – MPL
Filippa Holmberg Greiffenberg, *studentrepræsentant* – MPL
Emil Henchel Jacobsen, *studentrepræsentant* - MPL

Uddannelsesudvalget for Visuel Kommunikation

Karen-Margrethe Österlin, *Underviser*, UC Syd
Mikkel Bøgild Jacobsen, *Art Director og chieftdesigner*, Zetland
Andreas Weiland, *Design Principal*, Sequoia Capital
Mia Bjerregaard, *Grafisk designer*, Hatch & Bloom,
Lone Tverdergaard Bach, *Strategisk direktør og planner*, &Co
David Asmussen, *ECD og partner*, Marketsquare
Magnus Mynderup Bjørnshave, *Senior Konceptuel Art Director*, DR
Jakob Kahlen, *Designer*, e-Types
Marcus Fuchs, *Designchef*, DR
Klara Swantesson, *Designer studio*, Kolla Kolla
Nikolaj Stausbøl, *Creative Technologist*, Manyone
Stine Kjærgaard, *Unity*
Andreas Refsgaard, *Digital Kunstner*
Anne Mette Hartelius, *lektor*, medarbejderrepræsentant
Hans Christian Asmussen, *adjunkt*, medarbejderrepræsentant
4 *studentrepræsentanter* – eb fra hver studieretning

Uddannelsesudvalget for diplomuddannelserne, fagjournalisten undtaget

Christina Siewartz Nielsen, *Head of Communications*, Branding & Sustainability, Falck
Mariam Sommerfeldt Skovfoged, *Sen. Vice President*, Corp. Communications, Arla Foods
Mikkel Jørnvil, *Marketingchef*, Forsvarsministeriets Personalestyrelse
Jes Højen Razga, *Mediechef*, Københavns Universitet
Helle Kryger Aggerholm, *Forsknings- og udviklingsdirektør*, VIA University College
Pia Funch Braskhøj, *Chef for bestyrelses-, direktions- og strategisekretariatet*, Lederne
Anne Katrine Lund, *Kommunikationsforsker, konsulent og underviser*, medarbejderrep.
Katrine Emme Thielke, *Digital rådgiver og underviser*, medarbejderrepræsentant
Karoline Graulund Nøhr, *Pressekonsulent i BUPL*, *studentrepræsentant*
Christian Rudbeck, *Kommunikations- og pressechef i DECUM*, *studentrepræsentant*